

董事長報告

2001年作為新世紀的第一年，是中國銀行在香港經營歷史中的重要一年。在這一年裏，香港中銀集團進行了全面的重組，並於2001年10月1日成功地將中國銀行香港分行、金城銀行香港分行、中南銀行香港分行、鹽業銀行香港分行、國華商業銀行香港分行、浙江興業銀行香港分行、新華銀行香港分行、廣東省銀行香港分行、華僑商業銀行及寶生銀行合併為中國銀行（香港）有限公司。南洋商業銀行、集友銀行和中銀信用卡（國際）有限公司同時成為中銀香港的附屬公司。中銀香港的成立，既標誌著中國銀行在香港經營歷史中繼往開來的新篇章，也標誌著香港銀行業發展的又一重要里程碑。



A large, stylized handwritten signature in black ink, reading '劉明康'.

劉明康

中國銀行董事長、行長
中銀香港(控股)有限公司及
中國銀行(香港)有限公司董事長

重組後的中銀香港股權關係清楚明晰，原來分散經營的機構合併成統一的整體，內部組織管理結構效率提高，形成了集中、統一、科學和高效的管理體系，強化了以客戶為中心的機制，統一了市場形象，增強了整體競爭能力，體現出較大的規模效應和整體合力。

在國際知名投資銀行和管理顧問公司的協助下，中銀香港建立了良好的公司治理機制。中銀香港根據香港公司規範和金融監管要求建立起健全的董事會，聘請了有經驗、有名望的人士出任獨立董事和高級顧問。按照國際標準並結合中銀香港實際，董事會下設立了風險管理委員會、稽核委員會和薪酬委員會。四名獨立董事參與組成的稽核委員會行使監督、檢查職能，中銀香港稽核部直接向稽核委員會負責；風險管理委員會的設立強化了風險管理能力，中銀香港風險管理部直接向風險管理委員會負責。

本著減少中間層次、拉直管理關係、擴大管理跨度、明確問責機制的原則，中銀香港建立了全新的管理組織架構，開始引入新的經營理念、管理機制、問責機制和企業文化等，並逐步引進風險管理、績效考核、薪酬激勵和市場營銷等一系列新機制。

中銀香港史無前例的重組工作，得到了香港特別行政區政府、立法會以及社會各界的大力支持，各項立法及行政審批手續得以順利完成，使中銀香港能夠按照預定計劃重組成功。本人謹代表中銀香港向各界朋友表示衷心的感謝。

中銀香港的成功和發展，也離不開全體員工的辛勤努力。各位同仁以飽滿的工作熱情和寶貴的奉獻精神，在保持業務開拓進取的同時，積極投身到具有歷史意義的重組工作中，群策群力，以汗水共同塑造出中銀香港未來的新形象，為中銀香港的長遠發展奠定了堅實的基礎。中銀香港的歷史簿上，將會為他們永遠留下濃重的一筆。

中銀香港的戰略目標是發展成為一個具有世界一流水準的銀行，通過不斷提高資本回報率為股東創造最大的價值。中銀香港彙聚了香港中銀集團的精華，弘揚中國銀行的卓越品牌，結合南洋商業銀行、集友銀行和中銀信用卡(國際)有限公司的經營網路，能夠為香港市民和工商業界提供更加優質、高效、多元化的服務。中銀香港還在全新的管理組織架構下按照國際慣例和商業原則從事經營活動，並將在激烈的市場競爭中不斷努力，發掘潛力，充分發揮中國銀行的整體優勢，實現上述戰略目標。

本人深信，在董事會和管理層的領導下，依靠全體員工的不懈努力，中銀香港必將為廣大客戶提供更多、更好的產品和服務，為香港的經濟和社會發展做出更大的貢獻，同時為中銀香港自身創造更加美好的未來。

