

总裁致辞



2018年，面对复杂的宏观形势，中银香港认真贯彻落实董事会的决策部署，围绕「建设一流的全功能国际化区域性银行」战略目标，积极把握机遇，深化战略执行，加强风险防控，扎实推进各项工作，取得了良好的经营业绩。

本集团盈利再创新高，业务规模持续扩大。2018年，股东应占溢利达港币320.00亿元，相比2017年持续经营业务溢利增长12.0%。截至2018年12月31日，总资产为港币29,529.03亿元，较2017年末增长11.4%。客户存款余额为港币18,955.56亿元，客户贷款余额为港币12,667.05亿元，分别较上年末增长6.6%和10.5%，均高于市场平均增幅。

发展质量稳步提高，财务指标保持稳健。本集团持续经营业务的平均股东权益回报率为12.83%，比上年提升0.73个百分点；净息差稳步提升；买卖货币、代理保险、信托及托管服务和证券经纪手续费收入增长良好，分别上升36.3%、16.6%、14.1%和5.5%，信用卡及缴款服务手续费收入也录得增长。特定分类或减值贷款比率为0.19%，成本收入比率为27.90%，均优于市场平均水平。年内，成功发行30亿美元额外一级资本票据(AT1)，并收购及赎回了8.77亿美元次级票据，进一步优化集团资本结构。该项目是全亚洲投资级AT1发行规模之最，获《亚洲金融》评为2018年「香港最佳交易」及《财资》评为「最佳银行资本债券」。



特色优势继续保持，市场地位不断巩固。港澳银团贷款市场安排行排名连续14年第一；IPO收款行业务连续8年保持市场份额第一；发挥香港优势，结合特区政府企业财资中心税收政策，吸引「一带一路」客户来本行设立境外资金管理平台，跨境资金池业务继续保持市场领先；成为香港及内地市场最主要的现钞批发银行，外币现钞批发供应约占全港的9成；人民币业务优势进一步巩固提升，经中银香港的人民币清算成交金额约占全球离岸市场人民币清算总量的75%；截至2018年底，协助企业和机构发行多笔美元、欧元和人民币绿色债券，约占绿色债券在港发行总金额30%；私人住宅按揭业务保持市场前列；安老按揭市场占比稳居市场第一。

区域化发展扎实推进，整合效应逐步显现。年内，顺利完成中银香港胡志明市分行和中银马尼拉分行的交割，加上前期已收购的马来西亚、泰国、印度尼西亚、柬埔寨业务和自建的文莱分行，东南亚机构整合工作进展顺利。中银万象分行也于

2019年1月21日并入。同时，针对不同业务特点，通过差异化的区域管理模式实施区域一体化经营。按照香港财务报告准则编制，2018年并入的东南亚七行提取减值准备前之净经营收入为港币22.87亿元，比2017年增长27.6%，存贷款比上年末分别增长17.1%及20.0%，整体净经营收入和存贷款增长表现优于集团总体水平。按照当地监管要求统计，东南亚七行不良贷款比率为1.14%，较2017年末下降0.04个百分点。中银马尼拉分行在菲律宾成立中国境外第一家人民币对当地货币交易的自律性金融组织，推动菲律宾启动人民币兑披索直接交易市场。中银马来西亚获指定为马来西亚离岸金融中心纳闽岛人民币清算行。

积极参与粤港澳大湾区建设，助力香港融入国家发展大局。作为中国银行粤港澳一体化联动发展委员会主席单位，配合中国银行集团推出「粤港澳大湾区综合金融服务方案」，涵盖「支付通」、「融资通」和「服务通」三大产品体系。创新体制机制和产品开发，促进跨境要素流动。推出大湾区

总裁致辞

一卡通银联双币信用卡，发卡量已超过20万张；推出采用EMV国际标准流动应用程序BoC Pay，支援大湾区内60万家活跃商户的消费支付及民生缴费；紧盯港澳居民开户、支付、授信、理财等「北上」需求难点痛点问题，为粤港澳大湾区打造宜居、宜业、宜游优质生活圈提供金融服务。

科技创新取得成效，不断激发创新活力。成功投产「转数快」系统(FPS)、人民币跨境支付系统(CIPS)二期系统，FPS客户绑定率、交易量等居市场前列，数字化发展基础进一步夯实；推出新版手机银行，手机银行活跃客户比上年末增加超过6成，当年轻客群（18-35岁）表现突出，增长超过7成；推进交易银行平台建设，系统功能不断完善；建立创新优化中心，探索敏捷项目团队运作模式；率先推出指静脉认证自动柜员机提款、区块链按揭估值应用；以科学园银行服务中心为试点，增设24小时视像柜员机。

坚守依法合规底线，深化银行文化建设。切实防范化解金融风险，全面夯实各类风险管理、

合规内控和反洗钱管理基础，持续提升风险管理水平和有效性，保障业务持续健康发展。提升东南亚机构管理基础和能力，制订实施《东南亚风险管理合规内控工作纲要》，加强区域化风险管理体系建设。深入推进银行文化建设，制订实施《中银香港文化建设工作实施方案》，全面落实金管局对银行文化建设的要求，努力成为监管机构期待、社会认可的行业典范。

服务社会，关爱员工，积极履行社会责任。增加慈善公益资源投入，优化工作机制及策略，以「扶贫助弱」和「青少年发展」为重点投向，使基层、弱势群体真正受益。2018年捐助逾20个慈善项目，制订并实施支持香港青少年发展的多项措施。加强对员工的关爱，推出一系列相关薪酬福利政策，不断改善工作环境，致力于用良好的机制选用人才，用系统的措施培养人才，用有效的方式激励人才，用真诚的服务关爱人才，为有志于在中银香港干事创业的人才搭建舞台，实现员工与银行共同成长。中银香港连续第五年荣膺



《亚洲银行家》「亚太及香港区最稳健银行」及第三度荣膺「香港区最佳零售银行」，并获《亚洲货币》选为「香港最佳企业社会责任银行」。

展望2019年，外部经营环境挑战重重，银行所面临的困难和不确定因素增多。与此同时，我们看到，国家进一步扩大对外开放，深化供给侧结构性改革；粤港澳大湾区建设全面推进，为香港经济增长增添新的动力，带动大量跨境金融、民生金融、产业金融、科技金融需求；共建「一带一路」为东南亚市场带来广阔空间；香港本地市场潜力还很大，有待深耕厚植。这些将为我们带来广阔的发展机遇。

2019年是新中国成立70周年，是粤港澳大湾区建设全面推进的第一年，也是检验中银香港区域化发展成效的关键一年。本集团将紧紧围绕战略目标，强化战略执行，深化业务转型，深挖业务潜力，推进管理变革，夯实发展基础，筑牢风险底线，加快建设一流的全功能国际化区域性银行。

最后，藉此机会报告本集团高层管理人员的有关变动。因工作调动，李久仲先生于2019年3月辞任本公司执行董事兼风险总监。我谨代表全体同仁，衷心感谢李久仲先生在任期间为本集团作出的卓越贡献。本集团于2018年12月17日起委任王琪女士为副总裁，主管法律合规与操作风险，以及战略规划；并委任王兵先生为副总裁（企业银行），主管企业金融业务。我们欢迎王琪女士、王兵先生加入本集团！

风劲帆满正当时，策马扬鞭再奋蹄。我相信，通过集团全体同事的齐心协力、全力以赴，担当作为、迎难而上，积极进取、开拓创新，中银香港的事业定能不断取得新进步，逐步打造成为一流的全功能国际化区域性银行，持续为利益相关者创造更大的价值。

副董事长兼总裁

高迎欣

香港，2019年3月29日