

7.2 2025年关键绩效

7.2.1 环境数据

温室气体(营运相关)¹¹⁶

温室气体排放 ¹¹⁷	单位	2025	2024	2023
直接温室气体排放量(范围一) ¹¹⁸	吨二氧化碳当量	464	517	548
间接温室气体排放量(范围二) ¹¹⁹	吨二氧化碳当量	46,444	50,537	50,953
其他间接温室气体排放量(范围三) ¹²⁰	吨二氧化碳当量	65	79	89
碳抵消量 ¹²¹	吨二氧化碳当量	11,800	12,024	
温室气体排放总量(范围一及二)	吨二氧化碳当量	46,908	51,054	51,501
温室气体排放总量(范围一、二及三)	吨二氧化碳当量	46,973	51,133	51,590

温室气体排放密度 ¹²²	单位	2025	2024	2023
人均温室气体排放总量(范围一、二及三)	吨二氧化碳当量/雇员	3.01	3.34	3.46
每平方米楼面面积温室气体排放总量 (范围一、二及三)	吨二氧化碳当量/平方米	0.12	0.12	0.12

能源

能源消耗总量 ^{123,124}	单位	2025	2024	2023
直接能源消耗量	千兆焦耳	7,121	7,947	8,429
公司车队柴油	千兆焦耳	1,875	2,116	2,048
公司车队汽油	千兆焦耳	5,246	5,831	6,381
间接能源消耗量	千兆焦耳	333,860	343,343	339,956
电力	千兆焦耳	331,829	341,259	337,936
煤气	千兆焦耳	2,031	2,084	2,020
能源消耗总量	千兆焦耳	340,981	351,290	348,385

能源密度 ¹²⁵	单位	2025	2024	2023
人均能源消耗总量	千兆焦耳/雇员	21.88	22.95	23.36

¹¹⁶ 温室气体排放的计算标准及方法参考了香港政府环境保护署及机电工程署发布的《香港建筑物(商业、住宅或公共用途)的温室气体排放及减除的核算和报告指引(2010年版)》。排放因数资料来源包括本地公用事业机构的可持续发展报告、《香港建筑物(商业、住宅或公共用途)的温室气体排放及减除的核算和报告指引(2010年版)》以及香港交易所发布的《如何准备环境、社会及管治报告—附录二：环境关键绩效指标汇报指引》。温室气体的计算涵盖二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亚氮(N₂O)；不适用于氢氟碳化物(HFCs)、全氟化碳(PFCs)、六氟化硫(SF₆)和三氟化氮(NF₃)。

¹¹⁷ 305-1, 305-2, 305-3, 17(1), 28(a)-(c)

¹¹⁸ 包括公司车队所消耗的柴油和汽油。

¹¹⁹ 包括外购电力和煤气所产生的温室气体排放。

¹²⁰ 包括水务署处理食水以及渠务署处理污水用电产生的温室气体排放；污水量以用水量作计算，并未单独收集。

¹²¹ 包含中银大厦、中国银行大厦及中银湾仔商业中心自用部分抵消。

¹²² 305-4

¹²³ 将不同燃料类型的基本单位转换为千兆焦耳(GJ)的排放因数资料来自香港交易所发布的《如何准备环境、社会及管治报告—附录二：环境关键绩效指标汇报指引》；汇报范围为数据收集截止日期前的整合。

¹²⁴ 302-1, A2.1

¹²⁵ 302-3, A2.1

纸张^{126,127,128}

总购纸量	单位	2025	2024	2023
纸张购买量	吨	291.00	304.00	336.48
纸张购买密度	单位	2025	2024	2023
人均购纸量	公斤/雇员	18.67	19.86	27.98

废物及回收

无害废物回收 ¹²⁹	单位	2025	2024	2023
纸张	吨	215.93	245.83	210.99
塑胶	吨	0.53	0.44	0.31
铝罐	吨	0.27	0.29	0.22
厨余	吨	67.16	68.68	63.24
无害废物总量	吨	283.89	315.24	274.76

有害废物回收 ¹³⁰	单位	2025	2024	2023
充电池	件	121	153	125
电子废物	件	3,527	2,821	2,346
光管	件	1,208	1,040	2,600
有害废物总量	件	4,856	4,014	5,071

废物弃置 ¹³¹	单位	2025	2024	2023
废物弃置总量	吨	473.68	465.40	572.24

废物弃置密度 ¹³²	单位	2025	2024	2023
人均废物弃置量	吨/雇员	0.039	0.030	0.048

水¹³³

水	单位	2025	2024	2023
耗水量	百万公升	104.82	98.26	109.83

耗水密度 ¹³⁴	单位	2025	2024	2023
人均耗水量	百万公升/雇员	0.0086	0.0064	0.0091

¹²⁶ 301-1, 301-3, A2.5

¹²⁷ 按采购的办公室A4用纸量计算。

¹²⁸ 纸张、水的数据汇报范围包括报告期内集团在香港的营业网点、分行网络、办公楼(自用部分)和租入办公室；废物及回收涵盖五大主要办公大厦(包括中银大厦、中银中心、中国银行大厦、中银信用卡中心及中银湾仔商业中心)。

¹²⁹ 306-3, 306-4, A1.4

¹³⁰ 306-3, 306-4, A1.3

¹³¹ 306-3, 306-5, A1.4

¹³² A1.4

¹³³ 303-5, A2.2

¹³⁴ A2.2

7.2.2 员工数据

员工总数(按员工种类、地区及性别划分)¹³⁵

员工类别	单位	2025			2024			2023		
		女性	男性	合计	女性	男性	合计	女性	男性	合计
中国香港										
编制员工	人数	6,610	5,428	12,038	6,550	5,365	11,915	6,463	5,286	11,749
非编制员工	人数	203	92	295	194	72	266	201	74	275
临时员工合计	人数	203	92	295	194	72	266	201	74	275
无时数保证的员工										
合计	人数	0	0	0	0	0	0	0	0	0
中国内地										
编制员工	人数	814	523	1,337	780	489	1,269	661	350	1,011
非编制员工	人数	1	0	1	1	0	1	1	1	2
临时员工合计	人数	1	0	1	1	0	1	1	1	2
无时数保证的员工										
合计	人数	0	0	0	0	0	0	0	0	0
东南亚及其他地区										
编制员工	人数	1,223	653	1,876	1,178	647	1,825	1,190	653	1,843
非编制员工	人数	22	16	38	20	13	33	17	19	36
临时员工合计	人数	22	16	38	20	13	33	17	19	36
无时数保证的员工										
合计	人数	0	0	0	0	0	0	0	0	0
编制员工合计	人数	8,647	6,604	15,251	8,508	6,501	15,009	8,314	6,289	14,603
非编制员工合计	人数	226	108	334	215	85	300	219	94	313
临时员工合计	人数	226	108	334	215	85	300	219	94	313
无时数保证的员工										
合计	人数	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合计	人数	8,873	6,712	15,585	8,723	6,586	15,309	8,533	6,383	14,916

员工总数(按合约性质、地区及性别划分)¹³⁶

员工类别	单位	2025			2024			2023		
		女性	男性	合计	女性	男性	合计	女性	男性	合计
中国香港										
全职	人数	6,776	5,516	12,292	6,714	5,433	12,147	6,630	5,356	11,986
兼职	人数	37	4	41	30	4	34	34	4	38
中国内地										
全职	人数	815	523	1,338	781	489	1,270	662	351	1,013
兼职	人数	0	0	0	0	0	0	0	0	0
东南亚及其他地区										
全职	人数	1,245	669	1,914	1,198	660	1,858	1,207	672	1,879
兼职	人数	0	0	0	0	0	0	0	0	0
全职合计	人数	8,836	6,708	15,544	8,693	6,582	15,275	8,499	6,379	14,878
兼职合计	人数	37	4	41	30	4	34	34	4	38
合计	人数	8,873	6,712	15,585	8,723	6,586	15,309	8,533	6,383	14,916

¹³⁵ 2-7, B1.1

¹³⁶ 2-7, B1.1

员工总数(按地区、年龄及性别划分)¹³⁷

员工类别	单位	2025			2024			2023		
		女性	男性	合计	女性	男性	合计	女性	男性	合计
中国香港										
18-30岁	人数	1,320	1,113	2,433	1,370	1,143	2,513	1,407	1,187	2,594
31-40岁	人数	2,099	1,796	3,895	2,027	1,741	3,768	1,890	1,671	3,561
41-50岁	人数	1,597	1,485	3,082	1,673	1,464	3,137	1,704	1,435	3,139
51岁或以上	人数	1,797	1,126	2,923	1,674	1,089	2,763	1,663	1,067	2,730
中国内地										
18-30岁	人数	575	174	749	559	180	739	489	146	635
31-40岁	人数	198	258	456	176	234	410	127	143	270
41-50岁	人数	34	60	94	35	48	83	33	40	73
51岁或以上	人数	8	31	39	11	27	38	13	22	35
东南亚及其他地区										
18-30岁	人数	447	154	601	467	166	633	507	185	692
31-40岁	人数	489	234	723	466	235	701	461	257	718
41-50岁	人数	220	193	413	193	171	364	171	156	327
51岁或以上	人数	89	88	177	72	88	160	68	74	142
中国香港合计	人数	6,813	5,520	12,333	6,744	5,437	12,181	6,664	5,360	12,024
中国内地合计	人数	815	523	1,338	781	489	1,270	662	351	1,013
东南亚及其他地区 合计	人数	1,245	669	1,914	1,198	660	1,858	1,207	672	1,879
合计	人数	8,873	6,712	15,585	8,723	6,586	15,309	8,533	6,383	14,916

员工总数(按职级及性别划分)¹³⁸

员工类别	单位	2025			2024			2023		
		女性	男性	合计	女性	男性	合计	女性	男性	合计
高阶管理人员	人数	406	601	1,007	385	590	975	365	575	940
中间职等人员	人数	3,963	3,765	7,728	3,765	3,669	7,434	3,599	3,511	7,110
一般员工	人数	4,504	2,346	6,850	4,573	2,327	6,900	4,569	2,297	6,866
合计	人数	8,873	6,712	15,585	8,723	6,586	15,309	8,533	6,383	14,916

男女比例(董事会)¹³⁹

员工类别	单位	2025		2024		2023	
		女性	男性	女性	男性	女性	男性
董事会成员	%	18.18	81.82	20.00	80.00	18.18	81.82

¹³⁷ 2-7, B1.1¹³⁸ B1.1¹³⁹ 405-1

男女比例(按职级划分)¹⁴⁰

员工类别	单位	2025		2024		2023	
		女性	男性	女性	男性	女性	男性
高阶管理人员	%	2.61	3.86	2.51	3.85	2.45	3.85
中间职等人员	%	25.43	24.16	24.59	23.97	24.13	23.54
一般员工	%	28.90	15.05	29.87	15.20	30.63	15.40
合计 ¹⁴¹	%	56.93	43.07	56.98	43.02	57.21	42.79

年龄分佈(按职级划分)¹⁴²

职级	单位	2025	2024	2023
高阶管理人员				
18-30岁	人数	0	0	0
31-40岁	人数	72	89	89
41-50岁	人数	449	442	455
51岁或以上	人数	486	444	396
中间职等人员				
18-30岁	人数	741	739	720
31-40岁	人数	3,196	3,115	2,990
41-50岁	人数	2,355	2,249	2,100
51岁或以上	人数	1,436	1,331	1,300
一般员工				
18-30岁	人数	3,042	3,146	3,201
31-40岁	人数	1,806	1,676	1,470
41-50岁	人数	785	892	984
51岁或以上	人数	1,217	1,186	1,211
合计				
18-30岁	人数	3,783	3,885	3,921
31-40岁	人数	5,074	4,880	4,549
41-50岁	人数	3,589	3,583	3,539
51岁或以上	人数	3,139	2,961	2,907

雇用当地居民为高阶管理人员的比例(按地区划分)¹⁴³

职级	单位	2025	2024	2023
中国香港	%	91.16	90.05	89.05
中国内地	%	73.68	66.67	83.33
东南亚及其他地区	%	29.79	26.88	32.95
整体	%	85.10	83.59	83.72

¹⁴⁰ 405-1¹⁴¹ “合计”不包括董事会成员。¹⁴² 405-1, B1.1¹⁴³ 202-2(高阶管理人员中的当地居民人数/高阶管理人员总人数)X 100%

新聘雇员人数(按性别、年龄及地区划分)¹⁴⁴

	单位	2025		2024		2023	
		人数	百分比	人数	百分比	人数	百分比
性别							
女性	人数：%	1,145	7.35	1,279	8.35	1,415	9.49
男性	人数：%	965	6.19	1,075	7.02	1,157	7.75
年龄							
18-30岁	人数：%	1,221	7.83	1,268	8.28	1,499	10.05
31-40岁	人数：%	531	3.41	731	4.77	668	4.48
41-50岁	人数：%	226	1.45	244	1.59	248	1.66
51岁或以上	人数：%	132	0.85	111	0.73	157	1.05
地区							
中国香港	人数：%	1,629	10.45	1,738	11.35	1,984	13.30
中国内地	人数：%	145	0.93	328	2.14	236	1.58
东南亚及其他地区	人数：%	336	2.16	288	1.88	352	2.36
合计	人数：%	2,110	13.54	2,354	15.38	2,572	17.24

雇员自愿流失率(按性别、年龄及地区划分)¹⁴⁵

	单位	2025		2024		2023	
		人数	百分比	人数	百分比	人数	百分比
性别							
女性	人数：%	691	4.46	765	5.04	1,085	7.26
男性	人数：%	569	3.66	622	4.10	877	5.87
年龄							
18-30岁	人数：%	578	3.73	649	4.27	945	6.33
31-40岁	人数：%	456	2.94	470	3.10	652	4.36
41-50岁	人数：%	146	0.94	182	1.20	283	1.89
51岁或以上	人数：%	80	0.51	86	0.57	82	0.55
地区							
中国香港	人数：%	975	6.28	1,095	7.22	1,699	11.37
中国内地	人数：%	64	0.41	65	0.43	59	0.39
东南亚及其他地区	人数：%	221	1.43	227	1.49	204	1.37
合计	人数：%	1,260	8.12	1,387	9.14	1,962	13.13

¹⁴⁴ 401-1¹⁴⁵ 401-1, B1.2

薪酬比率¹⁴⁶

	单位	2025	2024	2023
收入最高个人的年度总薪酬与所有员工 (不包括收入最高的个人)年度总薪酬 中位数的比率	比率	17:1	17:1	17:1

育婴假¹⁴⁷

	单位	2025			2024			2023		
		女性	男性	合计	女性	男性	合计	女性	男性	合计
享有育婴假的员工总数	人数	6,981	5,555	12,536	8,425	6,339	14,764	8,247	6,211	14,458
使用育婴假的员工总数	人数	222	147	369	244	168	412	254	181	435
使用育婴假后返回 工作岗位的员工总数	人数	213	143	356	225	167	392	244	177	421
使用育婴假后返回 工作岗位的员工比率	%	95.95	97.28	96.48	92.21	99.40	95.15	96.06	97.79	96.78
使用育婴假回到 工作岗位后12个月 仍在职的员工总数	人数	200	137	337	213	158	371	217	162	379
使用育婴假回到工作岗位 后12个月仍在职的 员工比率	%	88.89	82.04	85.97	87.30	89.27	88.12	105.34	111.72	107.98

职业健康与安全表现¹⁴⁸

	单位	2025	2024	2023
严重的职业伤害人数	人数	0	1	0
严重的职业伤害比率	%	0	0.006	0
损失工作日数	日数	635.3	862.3	474.9
损失工作日数比率 ¹⁴⁹	%	3.74	5.23	2.96
因工死亡事故人数	人数	0	0	0
因工死亡事故比率 ⁷²	%	0	0	0
可记录之职业伤害人数 ¹⁵⁰	人数	0	0	0
可记录之职业伤害比率 ⁷²	%	0	0	0
全年工作时数	小时	33,987,060	32,993,271	32,130,351

¹⁴⁶ 2-21¹⁴⁷ 401-3¹⁴⁸ 403-9, B2.1, B2.2¹⁴⁹ 以每200,000工作小时计算。¹⁵⁰ 可记录之职业伤害是指在受雇期间因工伤事故而导致死亡、不能履行原有工作职责六个月或以上，或由医生或其他具有执照的医疗保健专业人员诊断出的重大伤害或疾病。

培训及发展¹⁵¹

	单位	2025			2024			2023		
		女性	男性	合计	女性	男性	合计	女性	男性	合计
平均受训时数 (按职级及性别划分)										
高阶管理人员	小时	47.20	51.03	49.48	42.89	44.37	43.79	45.67	41.33	43.01
中间职等人员	小时	44.62	46.18	45.38	42.93	46.14	44.52	46.82	44.11	45.48
一般员工	小时	54.78	69.68	59.89	51.49	59.64	54.24	55.56	67.61	59.59
总平均受训时数	小时	49.90	54.83	52.02	47.42	50.75	48.85	51.45	52.31	51.82
受训人数比率										
高阶管理人员	%	98.03	98.00	98.01	98.70	97.80	98.15	98.08	97.39	97.66
中间职等人员	%	99.29	99.28	99.29	99.34	99.65	99.49	99.44	99.40	99.42
一般员工	%	100.00	98.85	99.61	99.85	98.80	99.49	99.50	98.91	99.30
总受训人数比率	%	99.59	99.02	99.35	99.58	99.18	99.41	99.41	99.04	99.26

接受以下主题的培训的人数和比率 (按职级及地区划分)

	单位	2025		2024		2023	
		人数	百分比	人数	百分比	人数	百分比
反贪污¹⁵²							
职级							
董事会成员	人数；%	11	100.00	10	100.00	11	100.00
高阶管理人员	人数；%	970	96.33	940	96.41	909	96.70
中间职等人员	人数；%	7,528	97.41	7,268	97.77	7,008	98.57
一般员工	人数；%	6,529	95.31	6,555	95.00	6,761	98.47
地区							
中国香港	人数；%	11,889	96.40	11,799	96.86	11,994	99.75
中国内地	人数；%	1,326	99.10	1,262	99.37	995	98.22
东南亚及其他地区	人数；%	1,812	94.67	1,702	91.60	1,689	89.89
合计¹⁵³	人数；%	15,027	96.42	14,763	96.43	14,678	98.40
合约性质							
全职	%		96.02		96.07		98.02
兼职	%		100.00		100.00		100.00
职业安全及健康	人数；%	14,894	95.57	14,628	95.55	13,770	92.32
资讯安全/客户隐私							
合约性质							
全职	%		96.52		96.40		97.83
兼职	%		100.00		100.00		100.00

¹⁵¹ 404-1, B3.1, B3.2¹⁵² 205-2, B7.3¹⁵³ “合计”不包括董事会成员。

不当行为事件¹⁵⁴

经确认的事件	单位	2025	2024	2023
歧视	事件数目	0	0	0
贪污	事件数目	0	0	0
针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	事件数目	0	0	0
违反产品与服务之资讯与标示规定和/或自愿性规约的事件				
违反法规而受到罚款或处罚的事件	事件数目	0	0	0
违反法规而受到警告的事件	事件数目	0	0	0
违反自愿性守则的事件	事件数目	0	0	0
违反有关营销传播的法规和/或自愿性守则事件				
违反法规而受到罚款或处罚的事件	事件数目	0	0	0
违反法规而受到警告的事件	事件数目	0	0	0
违反自愿性守则的事件	事件数目	0	0	0
投诉				
接获的金融产品/服务相关投诉 ¹⁵⁵	宗	3,805	3,002	2,726
查证成立投诉 ¹⁵⁶	宗	65	89	86

7.2.3 供应商数据

按地区划分的供应商数量¹⁵⁷

地区	单位	2025	2024	2023
中国香港	个	723	737	681
中国内地	个	91	96	83
东南亚及其他地区	个	83	79	52
总供应商数量	个	897	912	816

¹⁵⁴ 2-27, 205-3, 206-1, 406-1, 417-2, 417-3, B7.1

¹⁵⁵ 接获的新投诉个案资料，包括成立、不成立及调查中个案，但不包括重复个案。

¹⁵⁶ 查证成立之投诉个案包括于之前接获但于该年查证成立之个案。

¹⁵⁷ 2-6, B5.1

7.2.4 客户数据

客户隐私¹⁵⁸

	单位	2025	2024	2023
收到的与侵犯客户隐私有关的 经证实的投诉	宗	0	0	4
来自外部各方且经组织证实的投诉	次数	0	4	3
来自监管机构的投诉	次数	6	0	1
涉及客户个人身份资讯的资讯安全性 漏洞总数	次数	0	0	0
受公司数据泄露影响的客户总数	人数	0	0	0
违反资讯安全或其他网络安全事件的总数	次数	0	1	0
与资讯安全性漏洞或其他网络安全事件 有关的罚款/罚金总额	金额(港币)	0	0	0
针对IT基础设施和资讯安全管理系统进行 的外部审计数目	次数	1	3	3

银行网络¹⁵⁹

	单位	2025	2024	2023
<u>分行数目</u>				
中国香港	家	167	172	177
东南亚及其他地区 ¹⁶⁰	家	33	33	33
合计	家	200	205	210
自助银行网点	数目	290	287	288
自动柜员机	台	649	648	617

¹⁵⁸ 418-1, B6.2

¹⁵⁹ 2-6

¹⁶⁰ 包括马来西亚、印尼、泰国、柬埔寨、越南、菲律宾、老挝、文莱。

7.2.5 投融资组合碳排放数据

行业	年份	绝对碳排放 ¹⁶¹		PCAF 数据 质量得分 ¹⁶²	
		范围一+二	范围三	范围一+二	范围三
油气 ¹⁶³	2022 ¹⁶⁴	1,294,188.69	8,136,433.29	3.4	3.9
	2023 ¹⁶⁵	980,468.81	6,521,106.55	3.5	3.8
	2024	844,112.21	3,856,048.45	3.4	3.8
电力与热力 ¹⁶⁶	2022 ¹⁶⁷	12,888,656.10	不适用	2.8	不适用
	2023 ¹⁶⁶	12,570,288.80	不适用	2.7	不适用
	2024	15,182,861.30	不适用	2.5	不适用

¹⁶¹ 绝对投融资组合排放量以吨二氧化碳当量为单位，仅包括资产负债表内的项目，含商业贷款及债券投资。排放数据来自客户的公开披露（如有）。对于未披露排放量的客户，排放数据则使用外部数据供应商提供的模型作估算。此数据以余额(outstanding amount)占客户公司价值(company value)比例来认列客户的年度排放量。本年度，本集团对数据供应商进行了更新，因此油气和电力与热力行业的绝对碳排放有所变化。

¹⁶² PCAF以1到5等级定义数据质量分数，其中1为质量最高，5为质量最低。本表的分数是资产负债表内融资排放的余额加权平均分数。范围一和二的的数据质量分数与范围三的数据质量分数不同，是因为这些类别中的部分客户并没有披露范围三的数据。故范围三的数据质量比范围一和二低。本年度，本集团对数据供应商进行了更新，因此油气和电力与热力行业的数据质量得分有所变化。

¹⁶³ 油气行业客户的投融资组合碳排放量计算包括范围一、二和三所有排放量。

¹⁶⁴ 2025年，本集团更换了投融资碳排放数据供应商。因数据口径调整，油气行业2022年范围一+二及范围三绝对碳排放量已进行重述。重列前的范围一+二及范围三的绝对排放量分别为1,372,181吨二氧化碳当量及17,952,810吨二氧化碳当量。重列后的绝对碳排放较重列前的绝对碳排放分别下降6%及55%。重列前的范围一+二的PCAF数据质量得分为3.5，而范围三的PCAF数据质量得分为3.9。

¹⁶⁵ 因数据口径调整，油气行业2023年范围一+二及范围三绝对碳排放量已进行重述。重列前的范围一+二及范围三的绝对排放量分别为1,047,465吨二氧化碳当量及12,149,678吨二氧化碳当量。重列后的绝对碳排放较重列前的绝对碳排放分别下降6%及46%。重列前的范围一+二的PCAF数据质量得分为3.5，而范围三的PCAF数据质量得分为4.0。

¹⁶⁶ 在对电力与热力行业客户的投融资组合进行碳排放核算时，本次计算仅纳入范围一与范围二的绝对碳排放。考量到该行业的范围三排放相较于前两者重要性较低，对整体排放影响有限，因此目前暂未将其纳入核算范围。

¹⁶⁷ 因数据口径调整，电力与热力行业2022年及2023年范围一+二绝对碳排放量已进行重述。2022年及2023年重列前的范围一+二绝对碳排放量分别为12,561,412吨二氧化碳当量及12,900,824吨二氧化碳当量。2022年重列后的绝对碳排放较重列前的绝对碳排放上升3%，2023年重列后的绝对碳排放较重列前的绝对碳排放下降3%。2022年及2023年的重列前的范围一+二的PCAF数据质量得分均为2.8。