

7.2 2025年關鍵績效

7.2.1 環境數據

溫室氣體（營運相關）¹¹⁶

溫室氣體排放 ¹¹⁷	單位	2025	2024	2023
直接溫室氣體排放量（範圍一） ¹¹⁸	噸二氧化碳當量	464	517	548
間接溫室氣體排放量（範圍二） ¹¹⁹	噸二氧化碳當量	46,444	50,537	50,953
其他間接溫室氣體排放量（範圍三） ¹²⁰	噸二氧化碳當量	65	79	89
碳抵消量 ¹²¹	噸二氧化碳當量	11,800	12,024	
溫室氣體排放總量（範圍一及二）	噸二氧化碳當量	46,908	51,054	51,501
溫室氣體排放總量（範圍一、二及三）	噸二氧化碳當量	46,973	51,133	51,590

溫室氣體排放密度 ¹²²	單位	2025	2024	2023
人均溫室氣體排放總量（範圍一、二及三）	噸二氧化碳當量／僱員	3.01	3.34	3.46
每平方米樓面面積溫室氣體排放總量（範圍一、二及三）	噸二氧化碳當量／平方米	0.12	0.12	0.12

能源

能源消耗總量 ^{123,124}	單位	2025	2024	2023
直接能源消耗量	千兆焦耳	7,121	7,947	8,429
公司車隊柴油	千兆焦耳	1,875	2,116	2,048
公司車隊汽油	千兆焦耳	5,246	5,831	6,381
間接能源消耗量	千兆焦耳	333,860	343,343	339,956
電力	千兆焦耳	331,829	341,259	337,936
煤氣	千兆焦耳	2,031	2,084	2,020
能源消耗總量	千兆焦耳	340,981	351,290	348,385

能源密度 ¹²⁵	單位	2025	2024	2023
人均能源消耗總量	千兆焦耳／僱員	21.88	22.95	23.36

¹¹⁶ 溫室氣體排放的計算標準及方法參考了香港政府環境保護署及機電工程署發佈的《香港建築物（商業、住宅或公共用途）的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引（2010年版）》。排放因數資料來源包括本地公用事業機構的可持續發展報告、《香港建築物（商業、住宅或公共用途）的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引（2010年版）》以及香港交易所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告－附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》。溫室氣體的計算涵蓋二氧化碳（CO₂）、甲烷（CH₄）、氧化亞氮（N₂O）；不適用於氟氯碳化物（HFCs）、全氟化碳（PFCs）、六氟化硫（SF₆）和三氟化氮（NF₃）。

¹¹⁷ 305-1, 305-2, 305-3, 17(1), 28(a)-(c)

¹¹⁸ 包括公司車隊所消耗的柴油和汽油。

¹¹⁹ 包括外購電力和煤氣所產生的溫室氣體排放。

¹²⁰ 包括水務署處理食水以及渠務署處理污水用電產生的溫室氣體排放；污水量以用水量作計算，並未單獨收集。

¹²¹ 包含中銀大廈、中國銀行大廈及中銀灣仔商業中心自用部分抵消。

¹²² 305-4

¹²³ 將不同燃料類型的基本單位轉換為千兆焦耳（GJ）的排放因數資料來自香港交易所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告－附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》；匯報範圍為數據收集截止日期前的整合。

¹²⁴ 302-1, A2.1

¹²⁵ 302-3, A2.1

紙張^{126,127,128}

總購紙量	單位	2025	2024	2023
紙張購買量	噸	291.00	304.00	336.48
紙張購買密度	單位	2025	2024	2023
人均購紙量	公斤／僱員	18.67	19.86	27.98

廢物及回收

無害廢物回收 ¹²⁹	單位	2025	2024	2023
紙張	噸	215.93	245.83	210.99
塑膠	噸	0.53	0.44	0.31
鉛罐	噸	0.27	0.29	0.22
廚餘	噸	67.16	68.68	63.24
無害廢物總量	噸	283.89	315.24	274.76

有害廢物回收 ¹³⁰	單位	2025	2024	2023
充電池	件	121	153	125
電子廢物	件	3,527	2,821	2,346
光管	件	1,208	1,040	2,600
有害廢物總量	件	4,856	4,014	5,071

廢物棄置 ¹³¹	單位	2025	2024	2023
廢物棄置總量	噸	473.68	465.40	572.24

廢物棄置密度 ¹³²	單位	2025	2024	2023
人均廢物棄置量	噸／僱員	0.039	0.030	0.048

水¹³³

水	單位	2025	2024	2023
耗水量	百萬公升	104.82	98.26	109.83

耗水密度 ¹³⁴	單位	2025	2024	2023
人均耗水量	百萬公升／僱員	0.0086	0.0064	0.0091

¹²⁶ 301-1, 301-3, A2.5

¹²⁷ 按採購的辦公室A4用紙量計算。

¹²⁸ 紙張、水的數據匯報範圍包括報告期內集團在香港的營業網點、分行網絡、辦公樓(自用部分)和租入辦公室；廢物及回收涵蓋五大主要辦公大廈(包括中銀大廈、中銀中心、中國銀行大廈、中銀信用卡中心及中銀灣仔商業中心)。

¹²⁹ 306-3, 306-4, A1.4

¹³⁰ 306-3, 306-4, A1.3

¹³¹ 306-3, 306-5, A1.4

¹³² A1.4

¹³³ 303-5, A2.2

¹³⁴ A2.2

7.2.2 員工數據

員工總數(按員工種類、地區及性別劃分)¹³⁵

員工類別	單位	2025			2024			2023		
		女性	男性	合計	女性	男性	合計	女性	男性	合計
中國香港										
編製員工	人數	6,610	5,428	12,038	6,550	5,365	11,915	6,463	5,286	11,749
非編製員工	人數	203	92	295	194	72	266	201	74	275
臨時員工合計	人數	203	92	295	194	72	266	201	74	275
無時數保證的員工										
合計	人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0
中國內地										
編製員工	人數	814	523	1,337	780	489	1,269	661	350	1,011
非編製員工	人數	1	0	1	1	0	1	1	1	2
臨時員工合計	人數	1	0	1	1	0	1	1	1	2
無時數保證的員工										
合計	人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0
東南亞及其他地區										
編製員工	人數	1,223	653	1,876	1,178	647	1,825	1,190	653	1,843
非編製員工	人數	22	16	38	20	13	33	17	19	36
臨時員工合計	人數	22	16	38	20	13	33	17	19	36
無時數保證的員工										
合計	人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0
編製員工合計	人數	8,647	6,604	15,251	8,508	6,501	15,009	8,314	6,289	14,603
非編製員工合計	人數	226	108	334	215	85	300	219	94	313
臨時員工合計	人數	226	108	334	215	85	300	219	94	313
無時數保證的員工										
合計	人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	人數	8,873	6,712	15,585	8,723	6,586	15,309	8,533	6,383	14,916

員工總數(按合約性質、地區及性別劃分)¹³⁶

員工類別	單位	2025			2024			2023		
		女性	男性	合計	女性	男性	合計	女性	男性	合計
中國香港										
全職	人數	6,776	5,516	12,292	6,714	5,433	12,147	6,630	5,356	11,986
兼職	人數	37	4	41	30	4	34	34	4	38
中國內地										
全職	人數	815	523	1,338	781	489	1,270	662	351	1,013
兼職	人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0
東南亞及其他地區										
全職	人數	1,245	669	1,914	1,198	660	1,858	1,207	672	1,879
兼職	人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0
全職合計	人數	8,836	6,708	15,544	8,693	6,582	15,275	8,499	6,379	14,878
兼職合計	人數	37	4	41	30	4	34	34	4	38
合計	人數	8,873	6,712	15,585	8,723	6,586	15,309	8,533	6,383	14,916

¹³⁵ 2-7, B1.1

¹³⁶ 2-7, B1.1

員工總數（按地區、年齡及性別劃分）¹³⁷

員工類別	單位	2025			2024			2023		
		女性	男性	合計	女性	男性	合計	女性	男性	合計
中國香港										
18-30歲	人數	1,320	1,113	2,433	1,370	1,143	2,513	1,407	1,187	2,594
31-40歲	人數	2,099	1,796	3,895	2,027	1,741	3,768	1,890	1,671	3,561
41-50歲	人數	1,597	1,485	3,082	1,673	1,464	3,137	1,704	1,435	3,139
51歲或以上	人數	1,797	1,126	2,923	1,674	1,089	2,763	1,663	1,067	2,730
中國內地										
18-30歲	人數	575	174	749	559	180	739	489	146	635
31-40歲	人數	198	258	456	176	234	410	127	143	270
41-50歲	人數	34	60	94	35	48	83	33	40	73
51歲或以上	人數	8	31	39	11	27	38	13	22	35
東南亞及其他地區										
18-30歲	人數	447	154	601	467	166	633	507	185	692
31-40歲	人數	489	234	723	466	235	701	461	257	718
41-50歲	人數	220	193	413	193	171	364	171	156	327
51歲或以上	人數	89	88	177	72	88	160	68	74	142
中國香港合計	人數	6,813	5,520	12,333	6,744	5,437	12,181	6,664	5,360	12,024
中國內地合計	人數	815	523	1,338	781	489	1,270	662	351	1,013
東南亞及其他地區 合計	人數	1,245	669	1,914	1,198	660	1,858	1,207	672	1,879
合計	人數	8,873	6,712	15,585	8,723	6,586	15,309	8,533	6,383	14,916

員工總數（按職級及性別劃分）¹³⁸

員工類別	單位	2025			2024			2023		
		女性	男性	合計	女性	男性	合計	女性	男性	合計
高階管理人員	人數	406	601	1,007	385	590	975	365	575	940
中間職等人員	人數	3,963	3,765	7,728	3,765	3,669	7,434	3,599	3,511	7,110
一般員工	人數	4,504	2,346	6,850	4,573	2,327	6,900	4,569	2,297	6,866
合計	人數	8,873	6,712	15,585	8,723	6,586	15,309	8,533	6,383	14,916

男女比例（董事會）¹³⁹

員工類別	單位	2025		2024		2023	
		女性	男性	女性	男性	女性	男性
董事會成員	%	18.18	81.82	20.00	80.00	18.18	81.82

¹³⁷ 2-7, B1.1

¹³⁸ B1.1

¹³⁹ 405-1

男女比例（按職級劃分）¹⁴⁰

員工類別	單位	2025		2024		2023	
		女性	男性	女性	男性	女性	男性
高階管理人員	%	2.61	3.86	2.51	3.85	2.45	3.85
中間職等人員	%	25.43	24.16	24.59	23.97	24.13	23.54
一般員工	%	28.90	15.05	29.87	15.20	30.63	15.40
合計 ¹⁴¹	%	56.93	43.07	56.98	43.02	57.21	42.79

年齡分佈（按職級劃分）¹⁴²

職級	單位	2025	2024	2023
高階管理人員				
18-30歲	人數	0	0	0
31-40歲	人數	72	89	89
41-50歲	人數	449	442	455
51歲或以上	人數	486	444	396
中間職等人員				
18-30歲	人數	741	739	720
31-40歲	人數	3,196	3,115	2,990
41-50歲	人數	2,355	2,249	2,100
51歲或以上	人數	1,436	1,331	1,300
一般員工				
18-30歲	人數	3,042	3,146	3,201
31-40歲	人數	1,806	1,676	1,470
41-50歲	人數	785	892	984
51歲或以上	人數	1,217	1,186	1,211
合計				
18-30歲	人數	3,783	3,885	3,921
31-40歲	人數	5,074	4,880	4,549
41-50歲	人數	3,589	3,583	3,539
51歲或以上	人數	3,139	2,961	2,907

僱用當地居民為高階管理人員的比例（按地區劃分）¹⁴³

職級	單位	2025	2024	2023
中國香港	%	91.16	90.05	89.05
中國內地	%	73.68	66.67	83.33
東南亞及其他地區	%	29.79	26.88	32.95
整體	%	85.10	83.59	83.72

¹⁴⁰ 405-1

¹⁴¹ 「合計」不包括董事會成員。

¹⁴² 405-1, B1.1

¹⁴³ 202-2 (高階管理人員中的當地居民人數 / 高階管理人員總人數) X 100%

新聘僱員人數(按性別、年齡及地區劃分)¹⁴⁴

	單位	2025		2024		2023	
		人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
性別							
女性	人數：%	1,145	7.35	1,279	8.35	1,415	9.49
男性	人數：%	965	6.19	1,075	7.02	1,157	7.75
年齡							
18-30歲	人數：%	1,221	7.83	1,268	8.28	1,499	10.05
31-40歲	人數：%	531	3.41	731	4.77	668	4.48
41-50歲	人數：%	226	1.45	244	1.59	248	1.66
51歲或以上	人數：%	132	0.85	111	0.73	157	1.05
地區							
中國香港	人數：%	1,629	10.45	1,738	11.35	1,984	13.30
中國內地	人數：%	145	0.93	328	2.14	236	1.58
東南亞及其他地區	人數：%	336	2.16	288	1.88	352	2.36
合計	人數：%	2,110	13.54	2,354	15.38	2,572	17.24

僱員自願流失率(按性別、年齡及地區劃分)¹⁴⁵

	單位	2025		2024		2023	
		人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
性別							
女性	人數：%	691	4.46	765	5.04	1,085	7.26
男性	人數：%	569	3.66	622	4.10	877	5.87
年齡							
18-30歲	人數：%	578	3.73	649	4.27	945	6.33
31-40歲	人數：%	456	2.94	470	3.10	652	4.36
41-50歲	人數：%	146	0.94	182	1.20	283	1.89
51歲或以上	人數：%	80	0.51	86	0.57	82	0.55
地區							
中國香港	人數：%	975	6.28	1,095	7.22	1,699	11.37
中國內地	人數：%	64	0.41	65	0.43	59	0.39
東南亞及其他地區	人數：%	221	1.43	227	1.49	204	1.37
合計	人數：%	1,260	8.12	1,387	9.14	1,962	13.13

¹⁴⁴ 401-1

¹⁴⁵ 401-1, B1.2

薪酬比率¹⁴⁶

	單位	2025	2024	2023
收入最高個人的年度總薪酬與所有員工 (不包括收入最高的個人)年度總薪酬 中位數的比率	比率	17:1	17:1	17:1

育嬰假¹⁴⁷

	單位	2025			2024			2023		
		女性	男性	合計	女性	男性	合計	女性	男性	合計
享有育嬰假的員工總數	人數	6,981	5,555	12,536	8,425	6,339	14,764	8,247	6,211	14,458
使用育嬰假的員工總數	人數	222	147	369	244	168	412	254	181	435
使用育嬰假後返回 工作崗位的員工總數	人數	213	143	356	225	167	392	244	177	421
使用育嬰假後返回 工作崗位的員工比率	%	95.95	97.28	96.48	92.21	99.40	95.15	96.06	97.79	96.78
使用育嬰假回到 工作崗位後12個月 仍在職的員工總數	人數	200	137	337	213	158	371	217	162	379
使用育嬰假回到工作崗位 後12個月仍在職的 員工比率	%	88.89	82.04	85.97	87.30	89.27	88.12	105.34	111.72	107.98

職業健康與安全表現¹⁴⁸

	單位	2025	2024	2023
嚴重的職業傷害人數	人數	0	1	0
嚴重的職業傷害比率	%	0	0.006	0
損失工作日數	日數	635.3	862.3	474.9
損失工作日數比率 ¹⁴⁹	%	3.74	5.23	2.96
因工死亡事故人數	人數	0	0	0
因工死亡事故比率 ⁷²	%	0	0	0
可記錄之職業傷害人數 ¹⁵⁰	人數	0	0	0
可記錄之職業傷害比率 ⁷²	%	0	0	0
全年工作時數	小時	33,987,060	32,993,271	32,130,351

¹⁴⁶ 2-21

¹⁴⁷ 401-3

¹⁴⁸ 403-9, B2.1, B2.2

¹⁴⁹ 以每200,000工作小時計算。

¹⁵⁰ 可記錄之職業傷害是指在受僱期間因工傷事故而導致死亡、不能履行原有工作職責六個月或以上，或由醫生或其他具有執照的醫療保健專業人員診斷出的重大傷害或疾病。

培訓及發展¹⁵¹

	單位	2025			2024			2023		
		女性	男性	合計	女性	男性	合計	女性	男性	合計
平均受訓時數 (按職級及性別劃分)										
高階管理人員	小時	47.20	51.03	49.48	42.89	44.37	43.79	45.67	41.33	43.01
中間職等人員	小時	44.62	46.18	45.38	42.93	46.14	44.52	46.82	44.11	45.48
一般員工	小時	54.78	69.68	59.89	51.49	59.64	54.24	55.56	67.61	59.59
總平均受訓時數	小時	49.90	54.83	52.02	47.42	50.75	48.85	51.45	52.31	51.82
受訓人數比率										
高階管理人員	%	98.03	98.00	98.01	98.70	97.80	98.15	98.08	97.39	97.66
中間職等人員	%	99.29	99.28	99.29	99.34	99.65	99.49	99.44	99.40	99.42
一般員工	%	100.00	98.85	99.61	99.85	98.80	99.49	99.50	98.91	99.30
總受訓人數比率	%	99.59	99.02	99.35	99.58	99.18	99.41	99.41	99.04	99.26

接受以下主題的培訓的人數和比率 (按職級及地區劃分)

	單位	2025		2024		2023	
		人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
反貪污¹⁵²							
<u>職級</u>							
董事會成員	人數；%	11	100.00	10	100.00	11	100.00
高階管理人員	人數；%	970	96.33	940	96.41	909	96.70
中間職等人員	人數；%	7,528	97.41	7,268	97.77	7,008	98.57
一般員工	人數；%	6,529	95.31	6,555	95.00	6,761	98.47
<u>地區</u>							
中國香港	人數；%	11,889	96.40	11,799	96.86	11,994	99.75
中國內地	人數；%	1,326	99.10	1,262	99.37	995	98.22
東南亞及其他地區	人數；%	1,812	94.67	1,702	91.60	1,689	89.89
合計¹⁵³	人數；%	15,027	96.42	14,763	96.43	14,678	98.40
<u>合約性質</u>							
全職	%		96.02		96.07		98.02
兼職	%		100.00		100.00		100.00
職業安全及健康	人數；%	14,894	95.57	14,628	95.55	13,770	92.32
<u>資訊安全／客戶隱私</u>							
<u>合約性質</u>							
全職	%		96.52		96.40		97.83
兼職	%		100.00		100.00		100.00

¹⁵¹ 404-1, B3.1, B3.2

¹⁵² 205-2, B7.3

¹⁵³ 「合計」不包括董事會成員。

不當行為事件¹⁵⁴

經確認的事件	單位	2025	2024	2023
歧視	事件數目	0	0	0
貪污	事件數目	0	0	0
針對反競爭行為、反托拉斯和反壟斷實踐的法律訴訟	事件數目	0	0	0
違反產品與服務之資訊與標示規定和/或自願性規約的事件				
違反法規而受到罰款或處罰的事件	事件數目	0	0	0
違反法規而受到警告的事件	事件數目	0	0	0
違反自願性守則的事件	事件數目	0	0	0
違反有關營銷傳播的法規和/或自願性守則事件				
違反法規而受到罰款或處罰的事件	事件數目	0	0	0
違反法規而受到警告的事件	事件數目	0	0	0
違反自願性守則的事件	事件數目	0	0	0
投訴				
接獲的金融產品/服務相關投訴 ¹⁵⁵	宗	3,805	3,002	2,726
查證成立投訴 ¹⁵⁶	宗	65	89	86

7.2.3 供應商數據

按地區劃分的供應商數量¹⁵⁷

地區	單位	2025	2024	2023
中國香港	個	723	737	681
中國內地	個	91	96	83
東南亞及其他地區	個	83	79	52
總供應商數量	個	897	912	816

¹⁵⁴ 2-27, 205-3, 206-1, 406-1, 417-2, 417-3, B7.1

¹⁵⁵ 接獲的新投訴個案資料，包括成立、不成立及調查中個案，但不包括重複個案。

¹⁵⁶ 查證成立之投訴個案包括於之前接獲但於該年查證成立之個案。

¹⁵⁷ 2-6, B5.1

7.2.4 客戶數據

客戶隱私¹⁵⁸

	單位	2025	2024	2023
收到的與侵犯客戶隱私有關的 經證實的投訴	宗	0	0	4
來自外部各方且經組織證實的投訴	次數	0	4	3
來自監管機構的投訴	次數	6	0	1
涉及客戶個人身份資訊的資訊安全性 漏洞總數	次數	0	0	0
受公司數據洩露影響的客戶總數	人數	0	0	0
違反資訊安全或其他網絡安全事件的總數	次數	0	1	0
與資訊安全性漏洞或其他網絡安全事件 有關的罰款／罰金總額	金額(港幣)	0	0	0
針對IT基礎設施和資訊安全管理系統進行 的外部審計數目	次數	1	3	3

銀行網絡¹⁵⁹

	單位	2025	2024	2023
<u>分行數目</u>				
中國香港	家	167	172	177
東南亞及其他地區 ¹⁶⁰	家	33	33	33
合計	家	200	205	210
自助銀行網點	數目	290	287	288
自動櫃員機	台	649	648	617

¹⁵⁸ 418-1, B6.2

¹⁵⁹ 2-6

¹⁶⁰ 包括馬來西亞、印尼、泰國、柬埔寨、越南、菲律賓、老撾、文萊。

7.2.5 投融資組合碳排放數據

行業	年份	絕對碳排放 ¹⁶¹		PCAF數據 質量得分 ¹⁶²	
		範圍一+二	範圍三	範圍一+二	範圍三
油氣 ¹⁶³	2022 ¹⁶⁴	1,294,188.69	8,136,433.29	3.4	3.9
	2023 ¹⁶⁵	980,468.81	6,521,106.55	3.5	3.8
	2024	844,112.21	3,856,048.45	3.4	3.8
電力與熱力 ¹⁶⁶	2022 ¹⁶⁷	12,888,656.10	不適用	2.8	不適用
	2023 ¹⁶⁶	12,570,288.80	不適用	2.7	不適用
	2024	15,182,861.30	不適用	2.5	不適用

¹⁶¹ 絕對投融資組合排放量以噸二氧化碳當量為單位，僅包括資產負債表內的項目，含商業貸款及債券投資。排放數據來自客戶的公開披露（如有）。對於未披露排放量的客戶，排放數據則使用外部數據供應商提供的模型作估算。此數據以餘額(outstanding amount)佔客戶公司價值(company value)比例來認列客戶的年度排放量。本年度，本集團對數據供應商進行了更新，因此油氣和電力與熱力行業的絕對碳排放有所變化。

¹⁶² PCAF以1到5等級定義數據質量分數，其中1為質量最高，5為質量最低。本表的分數是資產負債表內融資排放的餘額加權平均分數。範圍一和二的數據質量分數與範圍三的數據質量分數不同，是因為這些類別中的部分客戶並沒有披露範圍三的數據。故範圍三的數據質量比範圍一和二低。本年度，本集團對數據供應商進行了更新，因此油氣和電力與熱力行業的數據質量得分有所變化。

¹⁶³ 油氣行業客戶的投融資組合碳排放量計算包括範圍一、二和三所有排放量。

¹⁶⁴ 2025年，本集團更換了投融資碳排放數據供應商。因數據口径調整，油氣行業2022年範圍一+二及範圍三絕對碳排放量已進行重述。重列前的範圍一+二及範圍三的絕對排放量分別為1,372,181噸二氧化碳當量及17,952,810噸二氧化碳當量。重列後的絕對碳排放較重列前的絕對碳排放分別下降6%及55%。重列前的範圍一+二的PCAF數據質量得分為3.5，而範圍三的PCAF數據質量得分為3.9。

¹⁶⁵ 因數據口径調整，油氣行業2023年範圍一+二及範圍三絕對碳排放量已進行重述。重列前的範圍一+二及範圍三的絕對排放量分別為1,047,465噸二氧化碳當量及12,149,678噸二氧化碳當量。重列後的絕對碳排放較重列前的絕對碳排放分別下降6%及46%。重列前的範圍一+二的PCAF數據質量得分為3.5，而範圍三的PCAF數據質量得分為4.0。

¹⁶⁶ 在對電力與熱力行業客戶的投融資組合進行碳排放核算時，本次計算僅納入範圍一與範圍二的絕對碳排放。考量到該行業的範圍三排放相較於前兩者重要性較低，對整體排放影響有限，因此目前暫未將其納入核算範圍。

¹⁶⁷ 因數據口径調整，電力與熱力行業2022年及2023年範圍一+二絕對碳排放量已進行重述。2022年及2023年重列前的範圍一+二絕對排放量分別為12,561,412噸二氧化碳當量及12,900,824噸二氧化碳當量。2022年重列後的絕對碳排放較重列前的絕對碳排放上升3%，2023年重列後的絕對碳排放較重列前的絕對碳排放下降3%。2022年及2023年的重列前的範圍一+二的PCAF數據質量得分均為2.8。